

(สำเนา)

ระเบียบบริษัท ขนส่ง จำกัด
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการและพนักงาน
พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่มาตรา ๒๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษ ตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญดังกล่าวอาศัย อำนาจตามความในข้อบังคับของบริษัท ข้อที่ ๔๖ โดยความเห็นของคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๒ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ จึงให้ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบบริษัทขนส่ง จำกัด ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการและพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๓"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

"กรรมการ" หมายความว่า ประธานกรรมการและกรรมการของบริษัท ขนส่ง จำกัด

"กรรมการผู้จัดการใหญ่" หมายความว่า กรรมการผู้จัดการใหญ่หรือผู้จัดการใหญ่ของบริษัทขนส่ง จำกัด

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างของบริษัทขนส่ง จำกัด และให้หมายความรวมถึงกรรมการผู้จัดการใหญ่ด้วย

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการบริษัทขนส่ง จำกัด รักษาการตามระเบียบนี้

/หมวดที่ ๒....

หมวดที่ ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ กรรมการและพนักงานทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ข้อ ๖ กรรมการและพนักงานต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๗ กรรมการและพนักงานต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๘ กรรมการและพนักงาน ควรประพฤติปฏิบัติและพัฒนาตนเองในทางที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรอยู่เสมอ โดยศึกษาหาความรู้และประสบการณ์เพื่อเพิ่มพูนความสามารถ และยึดมั่นในคุณธรรม

ข้อ ๙ กรรมการและพนักงาน ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ จะกระทำได้ต่อเมื่อได้รับอนุญาต หรือเป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๐ กรรมการและพนักงาน ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่าง ผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๑ กรรมการและพนักงาน ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหา ประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจจะเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมดา หรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๒ กรรมการและพนักงาน ต้องไม่นำทรัพย์สินขององค์กร ทั้งสังหาริมทรัพย์ และอสังหาริมทรัพย์ รวมทั้งเทคโนโลยี ข้อมูลการวิจัยและพัฒนา ตลอดจนสิ่งประดิษฐ์และข้อมูล อื่นๆ ขององค์กร ที่ไม่พึงเปิดเผยไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือผู้อื่นอันมิได้เกี่ยวกับกิจการ ขององค์กร

ข้อ ๑๓ กรรมการและพนักงาน ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ พุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ ตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๑๔ กรรมการและพนักงาน ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๕ พนักงาน ต้องปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ คำสั่งขององค์กร และคำสั่ง ของผู้บังคับบัญชาในทางที่ถูกต้องเหมาะสมอย่างเคร่งครัด และเป็นผู้รักษา กฎ ระเบียบ วินัย ในตนเอง ร่วมมือดูแลให้พนักงานอื่นร่วมกันรักษาระเบียบวินัยขององค์กรด้วย

ข้อ ๑๖ พนักงาน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และให้บริการกับ ประชาชนอย่างรวดเร็ว ให้ความสะดวกในการติดต่อ ตลอดจนต้องปรับปรุงการให้บริการ อย่างสม่ำเสมอ คำนึงถึงผลประโยชน์และความพึงพอใจของประชาชนที่ใช้บริการ

ข้อ ๑๗ พนักงาน ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวดที่ ๓

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรรมการและพนักงาน ต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะชนทั่วไป

ทั้งนี้ ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของพนักงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า มีพนักงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า กรรมการผู้จัดการใหญ่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ประธานกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า กรรมการคนใดคนหนึ่งประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้กรรมการที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙, ๒๐ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามระเบียบพนักงานบริษัทขนส่ง จำกัด พ.ศ. ๒๕๓๒ ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนและการอุทธรณ์มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวดที่ ๔
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๓ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้ว ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจ หรือเจตนา มูลเหตุ จูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่งตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญาให้ดำเนินการตามสมควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดี ความชอบหรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานกรรมการบริษัทขนส่ง จำกัด เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

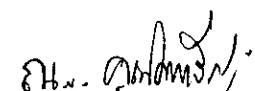
ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๕๓



(นายปิยะพันธ์ จัมปาสุต)

ประธานกรรมการบริษัทขนส่ง จำกัด

สำเนาถูกต้อง



(นายณรงค์ศักดิ์ คณิตทวีกุล)

ประธานกรรมการตามคำสั่งบริษัทฯ ที่ ค.38/2552